

CONSÉQUENCES DE LA MONDIALISATION SUR LES RH

Source : Mondialisation, compétitivité et développement des compétences, Bernard FOURCADE,
Les notes du LIRHE, mai 2002 (<http://lirhe.univ-tlse1.fr/publications/notes/368-02.pdf>)

Module : Ressources Humaines

Intervenant : Mr Naymark

Hélène GELOT – 22/01/2009

SOMMAIRE

- INTRODUCTION
- PROGRÈS TECHNIQUES
- ORGANISATION DU TRAVAIL
- MARCHÉ DU TRAVAIL
- FORMATION ET ÉDUCATION
- CONCLUSION

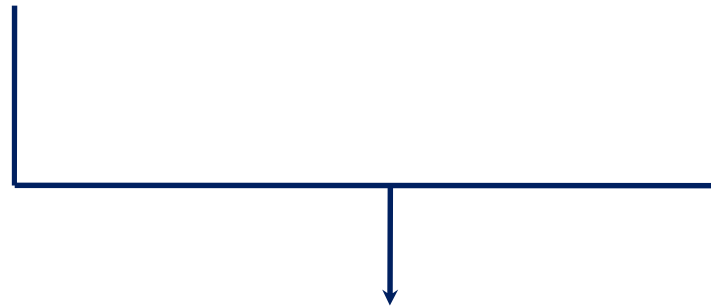
INTRODUCTION



Education



Formation



- × Compétitivité
- × Garantie d'un emploi décent et d'une participation à la vie économique

INTRODUCTION

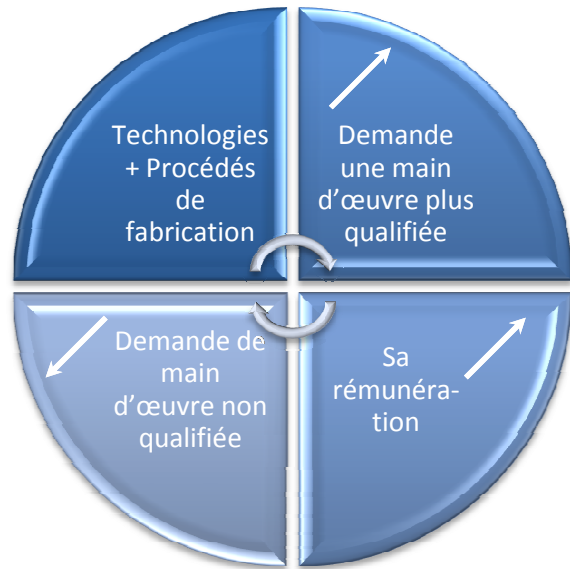
Concurrence internationale sur les biens industriels et les biens de services importante



externalisation + TI
= accroissement de la compétitivité et de sa capacité à s'adapter à de nouvelles exigences

➔ Incidences sur le fonctionnement des marchés du travail et la demande de qualifications et de compétences

PROGRÈS TECHNIQUES



Secteur manufacturier :

- progression de l'emploi qualifié
- remplacement des ouvriers non qualifiés par des machines
- relèvement du niveau requis des travailleurs manuels

Secteur des services :

- Emploi très qualifié rémunérateur (santé, traitement de l'information, finance)
- Emploi peu qualifié mal rémunéré (autres branches)

ORGANISATION DU TRAVAIL

Mondialisation impacte l'organisation du travail et de la gestion des RH

Concrètement :

- allègement de l'encadrement
- diminution du nombre de niveaux hiérarchiques
- augmentation des responsabilités de chacun

Organisation horizontale
=
Moins de cloisonnements



Amélioration de la performance
Nécessite une main d'œuvre plus qualifiée

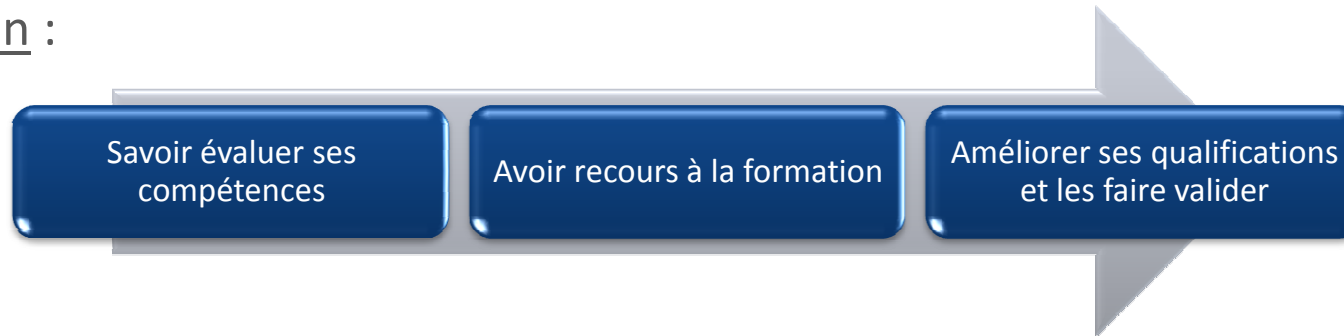
MARCHÉ DU TRAVAIL

- Évolution rapide
- Vente / Rachat d'entreprises → Restructuration
- ① Dans les pays développés :
 - recul de l'emploi permanent au profit de l'emploi atypique
- Emplois atypiques : temps partiel, travail temporaire et travail indépendant
 - Idéal pour les entreprises : souplesse, flexibilité, travail en flux tendus
 - Pas d'accès à la formation permanente
 - Création de droit à la formation dans certains pays
- Restructuration + main d'œuvre qualifiée à la recherche d'emploi mieux payé
= recrutement sur le marché extérieur
- ② Dans les pays en développement :
 - accroissement du secteur informel

MARCHÉ DU TRAVAIL

• Restructuration → Insécurité de l'emploi

• Réaction :



→ Accroître sa compétitivité et son employabilité

Employabilité : « compétences, connaissances et qualifications qui renforcent l'aptitude des travailleurs à trouver et à conserver un emploi, à progresser, s'adapter et s'intégrer au marché de l'emploi »

Garantie de la bonne employabilité :



FORMATION ET ÉDUCATION

- Développement d'une société du savoir
- Pour tout le monde et tout au long de la vie :
 - développer les connaissances et les aptitudes des individus
 - promouvoir leur employabilité et leur capacité à acquérir un emploi décent pour les personnes défavorisées

Mondialisation :



- ➔ Politiques et systèmes de formation : trop rigides pour s'adapter et répondre aux défis de la mondialisation :
- gouvernement mal informé des besoins des entreprises et des travailleurs
 - les entreprises, en particulier petites, ont des moyens limités pour la financer

FORMATION ET ÉDUCATION

Diversification de l'offre de formation : État, établissements privés ou publics
entreprises

On parle de « quasi-marchés » dans le domaine de la formation

Buts : - adéquation entre la formation et les besoins économiques et sociaux
- l'assouplir face à l'évolution rapide de la demande

CONCLUSION

Mondialisation : nombreuses incidences :

- sur l'emploi
- sur l'organisation du travail
- sur la formation et l'éducation

Nécessité de :

- réduire le nombre de travail précaire dans le monde
- renforcer la formation permanente



MERCI DE
VOTRE ATTENTION